

## 青春正当时，奋斗勇争先

桐昆大学生户外素质拓展新季开启

■通讯员 张建彬 陈晓燕 刘春硕

火热五月，是青年的日子，是青春的日子。在桐乡片近一年来的百场拓展活动中，特别的红色文化之旅让全体学生在实践中展现青春风采，更坚定了梧桐学子对未来的“成见”，共同围成一个圈，初心、守初心、践初心的信仰。

从校园走进职场，一切似乎都在变化，但青春的活力、奋斗的激情、心与心之间的联结永远闪耀着夺目的光辉。本次拓展活动，既是一场青春的游学，也是一次精神的传递、道理的宣示。“青春正当时，无悔岁月；奋斗勇争先，不负流年。”集团大学生将是桐昆崭新篇章的执笔者，桐昆百年梦想的铸造者，他们将化身流水，汇入桐昆的海河，与三万桐昆人一同跨越山海，奔赴前程。

活动结束后，我们采访了此次参与拓展、来自集团总部的钱笑灵同学，听听她的感触：“我们能从团建中收获什么？团结？拼搏？还是那股不服输的劲？答案并非固定，但直至最后一秒也没有人说放弃……最后动力燃，环节我印象最深。太阳晒得脸通红甚至头发发烫，胳膊磨得手疼，但我们口号喊得更响，胳膊磨得更使劲，队长们也都有所收获。”

此外，在集团港区工会牵头下，集团港区企业的班组干部、新工和大学生也于近期赴南北湖和步鑫生改革陈列馆开展素



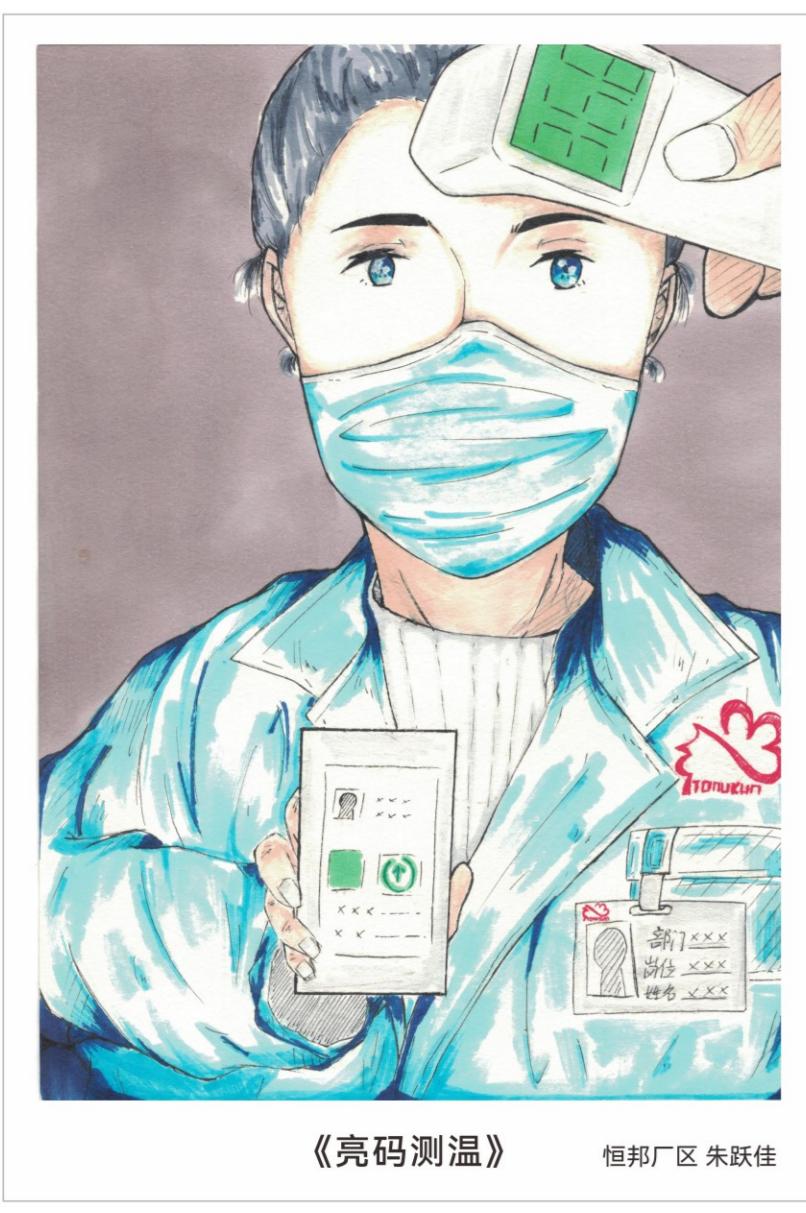
拉紧一根绳，扭成一股劲，为四个队长“走钢丝”锻出了钢筋铁索。“过人”的挑战，展现了出了他们“过人”的品格和能力。任务完成后，所有人都累得气喘吁吁，但自信随着阳光一同洒落在每一位队员的脸上，熠熠生辉。

此外，在集团港区工会牵头下，集团港区企业的班组干部、新工和大学生也于近期赴南北湖和步鑫生改革陈列馆开展素

## 多岗位技能比武上演 火热竞技氛围持续燃烧

■记者 王超楚 通讯员 彭颖 王娟丽 陆小伟

继五月初集团在园区联合厂区举办加弹操作技能比武大赛以来，“比、学、赶、帮、超”的火热氛围持续升温，集团各企业（厂区）结合生产实际和岗位特色陆续开展了系列操作技能比武活动，成百上千名桐昆人各自展现了不同领域的竞技风采，掀起一股争先热潮。5月17至20日，集团嘉兴港区企业联合港区工会组织“迎五一”岗位技能大比武，来自中控室、化验室、电气部等多个岗位的员工参与其中。中控岗位竞赛过程中，无论是在氧化循环升温项目中对阀门状态的控制运用，还是在操作氯化开车项目中对控制器的运用



《亮码测温》 恒邦厂区 朱跃佳

## 可疑品的进行时

佑丰公司 佟红霞

回想2020年2月，过完春节的我们好不容易才从山西老家回到桐乡，当时新冠疫情刚刚爆发，返程没多久我们一家人便接到了桐乡政府实施封闭管理的通知，开始了居家隔离的日子。偶尔想下楼透气还会被物业劝返，虽然其事告诫我们：再下来溜达，就能给你们门上安装“摄像头”了！一晃两年过去了，我们仍然在同疫情作着长久的斗争，居家隔离、核酸检验、健康码这些“新词”不知何时竟融入每个人的生活之中。尽管疫情期间工作量大，但每天的日常工作都是按部就班地完成，没有出现任何纰漏，也没有出现过任何事故，这离不开我们每一个人的努力，感谢大家的配合和支持。

找到根本原因之后，往往要再次强调防疫责任的落实（针对不良品生的基本原因制定优化措施）并防止二次传播（举一反三，盘点其他产品质量控制是否有相似的疏漏）。防疫人员在疫情期间经过多次全员核酸检测，未发现阳性后立即升级防控级别进行调阅，我们质量管理人员，总结经验教训，努力提高质量意识，确定产品质量影响的全部人员接受教育培训，方能杜绝。

此外，加强疫情防控宣传，提升民众的防范意识，强化疫情防控手段，就像我们常常挂在嘴边的“四不放过”——事故原因未查明不放过、事故责任人未受到处理不放过、事故责任者和群众没有受到教育不放过、没有落实防范措施不放过；措施管理实行观察相应一段时间来验证是否有效，就好比现在流行的“14+7”、“3+11”观察期；至于加大防疫物资投入，这不就是我们为了自动识别不良品而加购防错设备吗？

只是产品只有合格和不合格（NG/OK），它不会说话，也没那么多么复杂的阿尔法、贝塔、德尔斯泰林，所以还是质量来管理。想到这里不由感叹，我们的政府领导、社区工作者及各行各业的志愿者们，你们辛苦了！

是时候把蝴蝶其实并不重要，重要的是梦的过程，回想起来有些感慨，也带给我许多启迪。

## 四点三十八分

四点三十八分，本是一个普普通通的时间点，但它又没那么普通，它是恒邦公司最早上班的厨师师傅的打卡时间。

今年五月一日，公司实行了夏令时作息时间，师傅们的上班时间很特别，从五点到十二点三十分，也就是说师傅必须每天清晨四点起床，匆匆洗漱后便赶来公司上班了。有人说，这天我还在美梦中呢，偶尔一天早起倒也是不行，每天四点起床我可做不到。可为了更好地服务公司，师傅做到了。

清晨细雨蒙蒙，天空还有些灰暗，但食堂里早已灯火通明，这头高压锅煮着小米粥，那头油锅里正炸着油条，旁边蒸箱里在蒸馒头和米糕，散发出浓浓的人间烟火气。此刻，我忽然想起毛主席的一句诗：“东方欲晓，莫道君行早，风景这边独好。”

为了快速煮出一锅好粥，师傅自有其一套方法：提前十二小时把米淘好放在冰箱里，米和水的比例是1:5左右，这样第二天早上煮出来的粥又糯又稠，口感最好。

早上六点三分左右，忙碌了一个半小时后，琳琅满目的早餐准备就绪，夜班和早班的师傅陆续来

恒邦公司 王利平

三毛说：“让人感到温暖，人生就有意义了”，是啊，这些在不同岗位发光发热的员工，像一颗颗螺丝钉，组成了桐昆集团澎湃的大机器，正是这些默默无闻的小字辈，润了桐昆集团的精气神。

师傅不仅大锅菜做的好，小锅炒菜照样杠杠的。去年年底，乍浦有一家饭店的老板想请师傅去他的饭店做厨师，乍浦这家上班不久，老板给出的工资也十分优厚，但是还是被师傅婉言谢绝了，师傅便入职恒邦多年，对桐昆早已充满感情，将自己奉献给了桐昆。

师傅来到门外，他点燃了一支烟，人到中年，一切变得稳重，他深知，对别人来说就是对自己好，只要踏实工作，你想要得到的将来，一定会有一位美丽大方的阿姨。

我们恒邦公司这位善良刚毅的“眼镜哥”。几分钟后，师傅迈着轻快的脚步，向食堂走去，又要和师傅打个招呼，巧英、海燕一起准备午餐。

师傅做好了，食堂师傅光荣退休，一时还没有请到合适的厨师来上班，那几天师傅师傅都去他的饭店做厨师，乍浦这家上班不久，老板给出的工资也十分优厚，但是还是被师傅婉言谢绝了，师傅便入职恒邦多年，对桐昆早已充满感情，将自己奉献给了桐昆。

师傅身体不好，昨天休息呢？”师傅打起精神嘿嘿一笑：“师傅是硬撑着，也不能让同事们饿着，这就是桐昆员工的范儿，看着他额头冒出了细小的汗珠，深处近视眼镜背后的光依然粼粼，望着这位和我年龄相仿的同事，我投去尊敬的目光。

2022年06月08日◆ 星期三

浙企准字第F001号 桐昆集团股份有限公司主办  
投稿: tdkwbs@tongkunchina.com 电话: 0573-88187815  
农历壬寅年五月初十 2022年第06期 总第259期

刊鲜维之事 利国利民生

# 桐昆报

TONGKUN NEWSPAPER

## 2.0升级版启动！ 桐昆迈上“无废”建设新征程

■记者 王超楚

5月31日上午，桐昆集团“无废集团”建设暨2022年六五环境日主题活动启动仪式在桐昆总部大楼隆重举行。嘉兴市生态环境局党组成员、副局长陈利祥，桐乡市人民政府副市长施如玉，嘉兴市生态环境局固体废物污染防治中心主任田亨文，桐乡市美丽桐乡办主任、嘉兴市生态环境局桐乡分局党组书记、局长姚伟平，桐昆党委书记、总裁许金祥等出席见证仪式。

施如玉副市长在致辞中指出，近年来我市上下深入学习贯彻习近平生态文明思想，积极贯彻落实上级各项决策部署，协同推进经济高质量发展和生态环境高水平保护，生态环境实

现历史性好转，“无废城市”建设取得积极进展。在“六五”环境日即将到来之际，桐昆集团作为全省首家

“无废集团”启动建设试点工作，意义十分重大，她希望企业坚定“无废”建设新征程新起点，凝聚共识，齐心协力，配合市委市政府创建要求，围绕“蓝天、碧水、清废、净土”四大攻坚行动，持续深入打好污染防治攻坚战，助力我市不断提升生态环境质量，擦亮建设数字文明共富美好桐乡的生态底色，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

桐昆集团总裁许金祥表示，一直以来，桐昆始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念，紧跟政府“无废城市”建设步伐，引领行业绿色发展。为继续当好行业绿色发展的先行者和排头兵，桐昆将全力以赴推进“无废集团”建设试点，为推动“无废城市”，减污降碳、碳达峰碳中和以及竹纤维行业绿色高质

量发展提供可复制、可推广的经验，为桐乡市、嘉兴市在全省率先试点“无废集团”建设贡献力量。

会上，姚伟平局长介绍了桐乡市省级“无废城市”创建工作情况。集团公司恒邦厂区朱伟皓代表“无废工厂”建设发言。

“无废集团”作为浙江省七大类“无废城市细胞”

又充满挑战。”集团公司总裁许金祥表示，一直以来，桐昆始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念，紧跟政府“无废城市”建设步伐，引领行业绿色发展。为继续当好行业绿色发展的先行者和排头兵，桐昆将全力以赴推进“无废集团”建设试点，为推动“无废城市”，减污降碳、碳达峰碳中和以及竹纤维行业绿色高质

量发展提供可复制、可推广的经验，为桐乡市、嘉兴市在全省率先试点“无废集团”建设贡献力量。

桐乡市生态环境局桐乡分局相关领导及市府办、开发区、各镇（街道）分管领导、集团各企业（厂区）相关负责人参加了启动仪式。

此前，浙江省生态环境厅土壤处处长王雷一行莅临桐昆调研指导“无废集团”创建工作，参观了“印象桐昆”展厅，重点了解了桐昆从产品性能、生产制造过

程、资源综合利用、废气废水减排等各个环节落实“绿色发展和绿色制造”理念的相关举措，许总还从创建理

念、工作部署和创建进度三个方面详细汇报了“无废集团”建设情况。

会上姚伟平局长介绍了桐乡市省级“无废城市”建设进展情况。集团公司恒邦厂区朱伟皓代表“无废工厂”建设发言。

“无废集团”作为浙江省七大类“无废城市细胞”

又充满挑战。”集团公司总裁许金祥表示，一直以来，桐昆始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念，紧跟政府“无废城市”建设步伐，引领行业绿色发展。为继续当好行业绿色发展的先行者和排头兵，桐昆将全力以赴推进“无废集团”建设试点，为推动“无废城市”，减污降碳、碳达峰碳中和以及竹纤维行业绿色高质

量发展提供可复制、可推广的经验，为桐乡市、嘉兴市在全省率先试点“无废集团”建设贡献力量。

会上，姚伟平局长介绍了桐乡市省级“无废城市”建设进展情况。集团公司恒邦厂区朱伟皓代表“无废工厂”建设发言。

“无废集团”作为浙江省七大类“无废城市细胞”

又充满挑战。”集团公司总裁许金祥表示，一直以来，桐昆始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念，紧跟政府“无废城市”建设步伐，引领行业绿色发展。为继续当好行业绿色发展的先行者和排头兵，桐昆将全力以赴推进“无废集团”建设试点，为推动“无废城市”，减污降碳、碳达峰碳中和以及竹纤维行业绿色高质

量发展提供可复制、可推广的经验，为桐乡市、嘉兴市在全省率先试点“无废集团”建设贡献力量。

桐乡市生态环境局桐乡分局相关领导及市府办、开发区、各镇（街道）分管领导、集团各企业（厂区）相关负责人参加了启动仪式。

此前，浙江省生态环境厅土壤处处长王雷一行莅临桐昆调研指导“无废集团”创建工作，参观了“印象桐昆”展厅，重点了解了桐昆从产品性能、生产制造过

程、资源综合利用、废气废水减排等各个环节落实“绿色发展和绿色制造”理念的相关举措，许总还从创建理

念、工作部署和创建进度三个方面详细汇报了“无废集团”建设情况。

会上姚伟平局长介绍了桐乡市省级“无废城市”建设进展情况。集团公司恒邦厂区朱伟皓代表“无废工厂”建设发言。

“无废集团”作为浙江省七大类“无废城市细胞”

又充满挑战。”集团公司总裁许金祥表示，一直以来，桐昆始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念，紧跟政府“无废城市”建设步伐，引领行业绿色发展。为继续当好行业绿色发展的先行者和排头兵，桐昆将全力以赴推进“无废集团”建设试点，为推动“无废城市”，减污降碳、碳达峰碳中和以及竹纤维行业绿色高质

量发展提供可复制、可推广的经验，为桐乡市、嘉兴市在全省率先试点“无废集团”建设贡献力量。

会上，姚伟平局长介绍了桐乡市省级“无废城市”建设进展情况。集团公司恒邦厂区朱伟皓代表“无废工厂”建设发言。

“无废集团”作为浙江省七大类“无废城市细胞”

又充满挑战。”集团公司总裁许金祥表示，一直以来，桐昆始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念，紧跟政府“无废城市”建设步伐，引领行业绿色发展。为继续当好行业绿色发展的先行者和排头兵，桐昆将全力以赴推进“无废集团”建设试点，为推动“无废城市”，减污降碳、碳达峰碳中和以及竹纤维行业绿色高质

量发展提供可复制、可推广的经验，为桐乡市、嘉兴市在全省率先试点“无废集团”建设贡献力量。

桐乡市生态环境局桐乡分局相关领导及市府办、开发区、各镇（街道）分管领导、集团各企业（厂区）相关负责人参加了启动仪式。

此前，浙江省生态环境厅土壤处处长王雷一行莅临桐昆调研指导“无废集团”创建工作，参观了“印象桐昆”展厅，重点了解了桐昆从产品性能、生产制造过

程、资源综合利用、废气废水减排等各个环节落实“绿色发展和绿色制造”理念的相关举措，许总还从创建理

念、工作部署和创建进度三个方面详细汇报了“无废集团”建设情况。

会上姚伟平局长介绍了桐乡市省级“无废城市”建设进展情况。集团公司恒邦厂区朱伟皓代表“无废工厂”建设发言。

“无废集团”作为浙江省七大类“无废城市细胞”

又充满挑战。”集团公司总裁许金祥表示，一直以来，桐昆始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念，紧跟政府“无废城市”建设步伐，引领行业绿色发展。为继续当好行业绿色发展的先行者和排头兵，桐昆将全力以赴推进“无废集团”建设试点，为推动“无废城市”，减污降碳、碳达峰碳中和以及竹纤维行业绿色高质

量发展提供可复制、可推广的经验，为桐乡市、嘉兴市在全省率先试点“无废集团”建设贡献力量。

桐乡市生态环境局桐乡分局相关领导及市府办、开发区、各镇（街道）分管领导、集团各企业（厂区）相关负责人参加了启动仪式。

此前，浙江省生态环境厅土壤处处长王雷一行莅临桐昆调研指导“无废集团”创建工作，参观了“印象桐昆”展厅，重点了解了桐昆从产品性能、生产制造过

程、资源综合利用、废气废水减排等各个环节落实“绿色发展和绿色制造”理念的相关举措，许总还从创建理

念、工作部署和创建进度三个方面详细汇报了“无废集团”建设情况。

会上姚伟平局长介绍了桐乡市省级“无废城市”建设进展情况。集团公司恒邦厂区朱伟皓代表“无废工厂”建设发言。

“无废集团”作为浙江省七大类“无废城市细胞”

又充满挑战。”集团公司总裁许金祥表示，一直以来，桐昆始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念，紧跟政府“无废城市”建设步伐，引领行业绿色发展。为继续当好行业绿色发展的先行者和排头兵，桐昆将全力以赴推进“无废集团”建设试点，为推动“无废城市”，减污降碳、碳达峰碳中和以及竹纤维行业绿色高质

量发展提供可复制、可推广的经验，为桐乡市、嘉兴市在全省率先试点“无废集团”建设贡献力量。

桐乡市生态环境局桐乡分局相关领导及市府办、开发区、各镇（街道）分管领导、集团各企业（厂区）相关负责人参加了启动仪式。

此前，浙江省生态环境厅土壤处处长王雷一行莅临桐昆调研指导“无废集团”创建工作，参观了“印象桐昆”展厅，重点了解了桐昆从产品性能、生产制造过

程、资源综合利用、废气废水减排等各个环节落实“绿色发展和绿色制造”理念的相关举措，许总还从创建理

念、工作部署和创建进度三个方面详细汇报了“无废集团”建设情况。

会上姚伟平局长介绍了桐乡市省级“无废城市”建设进展情况。集团公司恒邦厂区朱伟皓代表“无废工厂”建设发言。

“无废集团”作为浙江省七大类“无废城市细胞”

又充满挑战。”集团公司总裁许金祥表示，一直以来

## 四十周年先进人物

桐昆集团成立四十周年庆祝大会上,集团对四十位来自不同企业(厂区)、不同领域的先进人物进行了隆重表彰。现开设先进人物专题报道栏目,讲述他们的奋斗故事,让榜样的力量鼓舞更多桐昆人向着新征程奋进!

## 大将筹边尚未还 开疆拓土守天山

——李胜海

2月下旬的新疆寒风刺骨,这里有着世界最大的流动性沙漠,此时正是沙尘暴和扬尘高发季节。工程建设现场,每日清晨都能见到一位头不高、身材微胖的工作者在巡视,沙尘阻碍了视线却挡不住他工作的热情。他是桐昆目前距离总部最近的项目,这位精神矍铄、雷厉风行甚至有些火爆脾气的老英雄就是项目的总指挥——李胜海!

李胜海1983年进入化纤行业,他的成长史伴随着桐昆40年创业史,作为桐昆培养的第一批技术骨干、专家能手、企业家,他依旧奋斗在前线。

## 步步累积,一拳一脚攀江山

1983年,李胜海17岁,进入桐昆集团前身——桐乡县化纤厂开启了她的化纤之路。1987年,他参与筹建桐乡市凤鸣丝厂,任设备科副科长,负责全厂设备和技改工作。桐昆集团成立后,李胜海作为创业先驱,先后任生产设备科科长、设备总工、建设项目部总指挥、子公司副总经理等重要岗位,参与了多个厂区的技术攻关项目。

2000年,李胜海参加筹建中国·桐昆化纤工业城,任恒盛公司设备总工程师,经历了项目论证、设备选型与采购、设备安装、调试及正常生产全过程,为恒盛公司的飞速发展提供了强有力硬件条件保证。2008年,他又参与洲泉化纤基地建设并担任总指挥,先后完成了恒盛、恒达、恒嘉、恒邦四个项目的建设,全部一次投产成功,为集团在行业内占据市场份额做出了重大贡献。

2014年,集团公司在布局当时最大的生产基地——湖洲基地(恒腾公司),李胜海先后担任二期项目总指挥和三、四期项目总指挥,项目建设后荣获湖州市最高荣誉,被评为“金牛”、“金匠”。

## 突显重任,辗转反侧难决策

李胜海是一个地道的浙江桐乡人,从小到大都在本地工作,然而就在2020年底,他的职业生涯发生了巨大转折。

2020年1月,集团公来到新疆考察,拟投资建设百万吨项目,这是集团响应国家“西部大



## 保持敬畏心,当好内管家

——朱国艳

开发”和对口援疆、践行“走出去”战略的重点项目,也是新疆历史上首个聚酯化纤项目,对当地纺织产业转型升级具有重大意义。如此重任由谁挂帅?集团公司认为必须选派一名项目建设经验极其丰富、善于处理与政府关系,并能充分发挥传帮带作用的骨干人员。思绪良久,最终人选定下了李胜海!

总裁办公室里,被告知此消息的李胜海目瞪口呆,长这么大一直在本地上,连出差都少,总裁的话就如晴空一道霹雳,令李胜海久久回不过神,他没有立即表态。回家路上他思绪万千:新疆还是不恐怖分子很多?生活饮食能否习惯?我要的是个什么样的城市?在离开疆域一看,李胜海越发惊醒,项目在新疆最西边,都快到吉尔吉斯斯坦了!对地理一无所知的妻子和儿女也对丈夫和父亲的远行表达了忧虑。

## 告别过去,一心一意履职责

李胜海左右为难,一方是领导对自己的器重,拉着他重担对得起桐昆多年来的培养,另一方面是妻女的担忧和牵挂,还有80多岁老母亲心理上能否承受……如何抉择?快天亮时,李胜海终于下定决心,要在职业生涯的晚年再去闯一闯。

2019年3月,李胜海19岁,进入桐昆集团前身——桐乡县化纤厂开启了她的化纤之路。1987年,他参与筹建桐乡市凤鸣丝厂,任设备科副科长,负责全厂设备和技改工作。桐昆集团成立后,李胜海作为创业先驱,先后任生产设备科科长、设备总工、建设项目部总指挥、子公司副总经理等重要岗位,参与了多个厂区的技术攻关项目。

2000年,李胜海参加筹建中国·桐昆化纤工业城,任恒盛公司设备总工程师,经历了项目论证、设备选型与采购、设备安装、调试及正常生产全过程,为恒盛公司的飞速发展提供了强有力硬件条件保证。2008年,他又参与洲泉化纤基地建设并担任总指挥,先后完成了恒盛、恒达、恒嘉、恒邦四个项目的建设,全部一次投产成功,为集团在行业内占据市场份额做出了重大贡献。

2014年,集团公司在布局当时最大的生产基地——湖洲基地(恒腾公司),李胜海先后担任二期项目总指挥和三、四期项目总指挥,项目建设后荣获湖州市最高荣誉,被评为“金牛”、“金匠”。

## 突显重任,辗转反侧难决策

李胜海是一个地道的浙江桐乡人,从小到大都在本地工作,然而就在2020年底,他的职业生涯发生了巨大转折。

李胜海表示,这是集团公司产业援疆的重要实践,也是开辟“一带一路”的新征程,自己将带领项目组不负使命,圆满完成集团公司交予的重任。



2021年是桐昆集团成立的四十年,也是朱国艳进入桐昆的第三十一年,回顾多年工作生涯,最早是在车间一线,而后从行政过渡至财务,再到如今的审计工作,这段跨桐昆走过的漫长旅程对朱国艳来说,是一个不断挑战自我、不断学习的过程。2019年,朱国艳进入集团公司负责财务工作,也是在此期间,公司的账务记账方式开始变革,从原始的手工记账逐步过渡为正式的财务电算化。“现在是数字时代,连老人都会用智能手机,会电脑会上网,可在当时这些对我们来说还是新鲜事。”新账不是恐怖分子很多?生活饮食能否习惯?我要的是个什么样的城市?在离开疆域一看,李胜海越发惊醒,项目在新疆最西边,都快到吉尔吉斯斯坦了!对地理一无所知的妻子和儿女也对丈夫和父亲的远行表达了忧虑。

朱国艳接受采访时说,她深爱桐昆人拼搏奋斗的精神,利用一切空余时间去摸索学习,从最初连打字都磕磕绊绊到熟练掌握各款财务软件的操作,她就像蹒跚学步的小孩子一样,在一次次跌倒中学习行走。

月底往往是财务岗位最忙乱、最大人仰马翻的日子。朱国艳至今仍印象深刻的第一次,是某次月底电脑出现了故障,当月的记账记录全部消失不见,找来技术人员维修专员也无法恢复,朱国艳和同事李海梅,花了一整天两夜的时间才将这一个月的账本做完,并核对准确。朱国艳说:“慌乱是没有用的,尽力去弥补才是当时考究的事情,加班加点也绝不能影响到了当月的财务工作进度。”罗马不是一天建成的,所有的改革都无法避免出现各种意外情况,就是在这些跌跌撞撞中,朱国艳逐渐适应并掌握了新的记账方式。

“保质保量完成工作是最要紧的,没有什苦不累不累。”在桐昆工作期间,加班对朱国艳来说也是常态。当时桐昆的财务科只有三个人,但几乎每天晚上都会有人来装货,而且在很长一段时间里,客户来得都很晚,三个人需要轮流值班,赶上月底月末做报表的时候,她每天扎根在办公室,以公司为家。

高强度的工作没有压倒朱国艳,反而使她迅速成长起来。2002年,她被调至恒盛公司担任财务科长,恒盛公司是集团下属最大

的公司,其财务数据及成本分析的精确程度

有心人,后来我们在萧山成功开拓市场,当时衙前一带有70%的客户都成了我的客户。”

2016年4月,钟罕奇因工作需要调至恒邦,刚去恒邦时,一期的大光POY库存较高已转产半消光POY,原有产品面临着要尽快清批扫尾的压力,钟罕奇迅速进入角色,通过一个多月的努力圆满完成任务。2017年随着恒邦二期开车,产能进一步扩张,钟罕奇再次抓住机会,在原有机的基础上,加大了新客户的开发力度,成功开发了新客户,赢得了新客户的青睐。

在工作中,加班加点是常有的事,吴桂明回忆做业务员的时候,某个月出差次数高达38次,这也是他做业务员以来出差最多的一个月,其中路途遥远的太仓20次、常熟6次,其余附近地区有12次。当时从萧山到太仓发货需行驶6个小时左右,一个来回就是12小时,很多时候都是半夜出发,一早到目的地,下午三四点赶回工厂里,马上又换车去萧山,回来又是晚上,没来得及回趟家便继续赶车送货物去太仓,连轴转不停。吴桂明还提到,2001年给太仓某位客户送货途中,装满货物的汽车行驶在320国道萧安段时发生了交通事故,当时他坐在副驾驶座,货车与对方车子碰撞后,副驾驶严重变形,自己被压到了肚子,右脚也骨折了。在桐乡市第一人民医院进行治疗出院后,他拖着石膏腿坚守在工作岗位,没有半句怨言。因为他相信,做销售吃得苦,方为人上人。

最让吴桂明难忘和欣慰的是在2002年12月,董事长找到他,让他去恒盛公司任职销售科长,记得董事长那时对他说:小吴,去桐乡的发展机会大,年轻人要出去,要敢打敢拼,为桐昆更好的明天去努力拼搏,去奋斗。原本还有些犹豫不决,怕自己不能胜任此岗位的他受到极大鼓舞,现在回想起来,更要感恩董事长,感谢集团领导给予这个机会,才有了如今一展才华的舞台。

此外,在伴随着桐昆不断发展的过程中,钟罕奇也逐渐认识到团队建设和团队培养的重要性。在他的推动下,部门制定了全年销售培训计划,从生产知识、营销知识、经济技术、商务礼仪、思想道德等方面全面提升销售人员素质,为公司发展培养可用人才。

钟罕奇表态,在接下来的工作中,他将继续辛勤工作,为企业尽一份力,以“团结、拼搏、务实、创新”的企业精神要求自己,做好自己的本职,干好自己的工作。未来,他将一如既往地做好销售工作,带领好销售团队,为企业取得更好的经济效益贡献自身力量。

吴桂明觉得,对于销售人员来说,共同学习才能茁壮成长。在恒盛公司期间,他作为科长,刚开始带着科室员工一同出差走访客户,业务员拉不好的客户他就帮着一起攻克,而他碰壁时,领导也会伸出援手,大家一起努力逐步追上并超过其他科室,形成良性竞争。吴桂明的科室多次被评为先进科室,自己为目标,做桐昆员工中的那一点星星之火。

2010年11月,吴桂明得到领导认可,获得机会去恒通公司恒达厂区主持销售工作。恒达的年产量为30万吨,是恒盛专销科室产能的3到4倍。起初确实有些手忙脚乱,不知道要怎么去开展工作,业务员也只有两位熟手,其他都是新人,压力很大。但在他的坚持和大家的努力配合下,他渐渐发展了不少新客户,赢得市场的良好口碑。

2018年,吴桂明服从集团工作安排,离开桐乡走进桐乡开创新局面,投入石化FDY厂区投产前的准备工作中。“FDY装置开车其实不是一帆风顺,废丝、浆块特别多,我当时是废丝浆块整理组,由于厂区面积小,我们的卷绕车间在二楼,废丝车间在一楼,废丝、浆块清理难度很大。”怎么办?吴桂明想了办法,废丝和浆块从电梯走速度太慢,容易造成通道阻塞,那就想办法从吊装口直接吊下去,由他本人在吊装口现场持续指挥操作。当时是24小时在岗,累了就在中控喝点水,累了就在废丝旁休息一会儿,直到问题通畅。

前期准备工作还有一项危险。那是一次突发性暴雨,由于厂区地势低,当时还未完全竣工,门没能安装好,水淹到了仓库。吴桂明立即组织人员抢险,特殊情况下特殊处理,他安排叉车用切片堵住仓库门口,然后盖好油布,防止水倒灌,随后用水泵将里面的积水抽出去。后来天气略有好转,便将所有门口用沙袋围好,无论如何,他始终与一线员工一同在风雨中持续抢险。

投产前做好保障和调研,投产后便迅速开展工作。吴桂明带领团队开始主攻熟、吴江等低端市场,随着生产稳定,质量提升后,又逐步向南、海盐等高端经编市场发展。2019年末,新冠疫情爆发,各个城市交通封道,木架子供应成难题,销售科在第一时间,出差走访附近客户,及时收回木架,还到崇福木材市场的木架子生产工厂现场监督,确保供料。

吴桂明觉得,对于销售人员来说,共同学习才能茁壮成长。在恒盛公司期间,他作为科长,刚开始带着科室员工一同出差走访客户,业务员拉不好的客户他就帮着一起攻克,而他碰壁时,领导也会伸出援手,大家一起努力逐步追上并超过其他科室,形成良性竞争。吴桂明的科室多次被评为先进科室,自己为目标,做桐昆员工中的那一点星星之火。

2015年,钟云丰总是第一时间提醒自己,工作重心要转移。2015年,集团首次引进了两台氯纶包覆丝机,因为大家之前从未接触过该品种,所以多次打样都未达到理想要求,钟云丰对此十分心焦,多次跟随领导走访客户,又赴江苏佳华纤维厂学习取经,回桐

昆考察,是桐昆成就了他的今天,他只是做好了自己的本职,干好了自己的工作。未来,他将一如既往地做好销售工作,带领好销售团队,为企业取得更好的经济效益贡献自身力量。

吴桂明觉得,对于销售人员来说,共同学习才能茁壮成长。在恒盛公司期间,他作为科长,刚开始带着科室员工一同出差走访客户,业务员拉不好的客户他就帮着一起攻克,而他碰壁时,领导也会伸出援手,大家一起努力逐步追上并超过其他科室,形成良性竞争。吴桂明的科室多次被评为先进科室,自己为目标,做桐昆员工中的那一点星星之火。

2012年恒盛厂区有新产品要开产,钟罕奇主动向领导请缨要求调往恒嘉厂区。在新公司担任销售科长,这对于钟罕奇来说也是一个全新的开始,此时他手头没有客户,对下游产品的用途、产品的定位也是一片空白。钟罕奇一年,一切从零开始,那会儿基本每月出差20天以上,一根筋地抱着“一个市场、攻一个市场”的决心去找客户挖商机,功夫不负

钟云丰进入桐昆恒盛,到如今,车间间的隆隆声依然徘徊在他耳边,炎炎夏日,室内四十多度高温,脸上的汗毛“淌”是二十年。回到桐昆工作二十多年的人其实不少,但像一样长长久久扎根在一处的倒也不算多,很多人在不同的工作环境中见到了更多风景,但我留下来的也是我的坚持。”钟云丰说,董长常说桐昆是一根筋,一条好心肠,做好每一件工作,她也将以积极饱满的工作状态迎接接踵而来的挑战,为桐昆发展事业贡献自己的力量——成为一名合格的桐昆人。

2001年,钟云丰进入桐昆恒盛,到如今,车间间的隆隆声依然徘徊在他耳边,炎炎夏日,室内四十多度高温,脸上的汗毛“淌”是二十年。回到桐昆工作二十多年的人其实不少,但像一样长长久久扎根在一处的倒也不算多,很多人在不同的工作环境中见到了更多风景,但我留下来的也是我的坚持。”钟云丰说,董长常说桐昆是一根筋,一条好心肠,做好每一件工作,她也将以积极饱满的工作状态迎接接踵而来的挑战,为桐昆发展事业贡献自己的力量——成为一名合格的桐昆人。

2001年,钟云丰进入桐昆恒盛,到如今